

新形势下事业单位经济管理目标探究

■ 吕 鹤

(单县人力资源和社会保障局, 山东 菏泽, 274300)

一、引言

当前,随着我国市场经济的发展和繁荣,我国事业单位在实际发展和运营过程中,需明确经济管理目标,对经济管理方式进行持续改革和创新。在事业单位发展过程中,如何制定合理科学的经济管理目标是值得深入思考的一个话题。事业单位的发展和管理与广大人民群众的生活密切关联,因此,经济管理工作开展必须在切实满足经济需求的同时,给社会提供优质服务。本文主要探究新形势下国内事业单位经济管理目标,分析事业单位经济管理中出现的问题,并针对问题提出相应的解决方案,旨在为相关专业人士提供参考。

在当前的时代背景下,我国事业单位要实现健康稳定及持续性发展,需要强化内部经济管理工作,提高经济管理水平和质量。在实际运营管理过程中,事业单位需要制定切实可行的经济管理目标,同时,相关管理人员应严格遵循目标进行经济管理工作,以促进国内事业单位蓬勃发展。事业单位属于重要而相对特殊的机构,因此,事业单位内部强化经济管理工作有其重要意义,有助于提高资金的利用效率,切实保障事业单位的正常稳定运营。在开展事业单位经济管理工作的过程中,相关管理人士需合理优化事业单位内部经济结构。加强事业单位经济管理工作不仅有利于促进事业单位蓬勃稳定发展,还有利于降低事业单位内部经营管理成本,从而提高事业单位经济效益。在国内事业单位发展过程中,其资金基本依赖于国家财政,并且其经济发展也需要获得国家的大力支持。随着市场经济的发展和繁荣,事业单位需要转变传统思想观念,加强内部经济管理工作,从而跟上国内经济发展的趋势。事业单位在发展的过程中,也需要制定合理且科学的经济管理目标。

二、新形势下事业单位经济管理暴露的主要问题

在新形势下,事业单位经济管理存在的主要问题可以划分为两种:第一,经济管理制度存在缺陷;第二,缺乏对固定资产的严格管理。具体如下。

(一)经济管理制度存在缺陷

我国大部分事业单位在经济管理过程中获得

了一定成就,但是与发达国家相比还是存在着差距。这一方面说明国内事业单位经济管理水平有一定的上升空间,另一方面也表明国内事业单位在经济管理工作中存在着较大局限和漏洞。这些局限与漏洞集中体现在经济管理制度的不完善上。由于事业单位相关管理层未对内部经济管理工作进行深入了解和掌握,并且缺乏专业性,因此事业单位的经济管理工作容易出现秩序混乱的问题。另外,一部分经济相对落后区域的事业单位严重缺乏专业经济管理人才,因此,其经济管理制度过于陈旧落后,无法适应时代的发展潮流及市场经济的现实需求。这会对事业单位的健康稳定与持续性发展造成负面影响。

(二)缺乏对固定资产的严格管理

当前,事业单位在开展经济管理工作的过程中,存在对固定资产缺乏严格管理的问题。事业单位具有公益性质,属于服务性机构,因此,事业单位内部经济管理过程需强化固定资产管理工作。但是,假如在管理队伍中,一部分品行不端的工作人员,没有严格遵守经济管理工作的纪律而挪用事业单位固定资产,甚至贪污腐败,那么,其不良行为不仅会影响公职人员整体形象,同时也会导致事业单位经济损失,从而对事业单位内部经济管理造成一定的负面影响。

三、新时期事业单位经济管理工作的主要目标

自我国改革开放政策实施以来,国内的经济形势也发生了很大的变化,我国的经济体制也逐渐得到完善,同时,事业单位也得到发展和完善。在此环境下,事业单位应当改变自身的经济管理模式,以更好地为社会提供服务。对于事业单位而言,经济管理工作的目标是指明工作的方向和发展道路。当然,事业单位在设定目标时要避免过度随意或者主观,应当结合我国国情及自身的具体情况设定切实可行的工作目标,从而更好地为经济管理工作提供指导。

现阶段,事业单位通常以净收入最大化作为其经济管理的目标,而事业单位制定经济目标的最终目的是实现成本最低化与资源的优化配置。

（一）筹资管理的主要目标

事业单位开展筹资管理的主要目标是尽可能以最低的风险募集更多的资金。近年来，事业单位的资金主要来自于国家的财政拨款，而随着我国市场经济的不断发展，事业单位应当扩大资金来源，减轻国家财政压力，以更好地履行自身职能，为社会提供更好的服务。事业单位筹资途径主要分为四类：第一，国家资助。即事业单位需要尽可能获取国家的资金支持。第二，自身盈利。也就是事业单位应当尽可能利用科研成果及服务增加经济收益，实现自身经营的良好运转。第三，募集资金。由于我国事业单位属于非营利性的公益机构，其所从事的活动也大都与人们的生活紧密相连，因此，多数事业单位得到民众的支持，许多人愿意为其捐款。第四，国际资助或者贷款。由于国际上对公共事业是十分支持的，因此，事业单位可以通过向世界银行申请贷款或者申请国际基金等方式获取资金支持。总之，事业单位应当结合自身情况，做好风险评估，综合考虑后选取最适合的资金募集方式，争取以最低的风险来获取多方的资金支持。

（二）投资管理的主要目标

事业单位在开展投资管理工作时，主要目标是最大程度地降低成本及风险，并实现利益的最大化。事业单位投资管理工作的主要内容是科学且合理地管理和利用其所募集到的各项资金。从资金来源来看，事业单位的资金来源比较多样化，其资金来源不仅有国家财政拨款，还有社会捐款及自身盈利等，因此，事业单位可利用的资金也比较多。然后，事业单位需要科学合理地运用这些资金，以获取最大的经济效益，促进本单位更好的发展，促进单位职能及工作水平的不断提升，以更好地服务社会。

（三）成本管理的主要目标

事业单位在开展成本管理工作时，最主要目标是以最低的成本获取最大化的工作成效。随着我国市场经济的不断发展，企业管理工作需适时改进和优化。在此过程中，如果绩效管理被逐渐应用到企业管理之中，便可显著提升企业管理质量及管理水平。因为通过引入绩效管理的方法，事业单位能够有效降低本单位的成本开支。同时，这种办法还能促进工作效率的提升，既可以在一定程度上减

轻国家的财政负担，还能够促进经济的持续稳定发展。因此，事业单位应当与时俱进，引进绩效管理，促使成本管理更加合理，有效降低经济支出。同时，事业单位还应合理运用计算机网络技术，确保核算方式的科学性与合理性，从而保证计算结果正确无误。

（四）分配管理的主要目标

事业单位的分配管理工作主要涉及工作人员薪酬待遇等问题。该项工作的主要目标是尽可能科学合理分配工资。事业单位应当构建完善、公平、公正、公开的薪酬分配制度，严格遵循按劳分配的原则：对工作能力强、表现突出且具备较强责任心的人员，应当多分配工资；对于工作能力比较弱且工作态度消极的人员应当少分配工资；对于工作能力欠缺但工作态度比较好的人员应当结合情况进行合理配置，需做好人力资源的最优配置，尽可能将其分配到最适合的岗位。通过这种方式，事业单位能够有效激发员工的工作积极性，提升其责任感，促进其综合素养的提升，进而能够为社会大众提供更加优质的服务。

四、事业单位经济管理水平的的主要优化策略

（一）提高经济管理人员个人素质及业务能力

为提高我国事业单位经济管理水平和质量，同时为了达成相应的经济管理目标，事业单位应尽可能地转变传统经济管理模式和管理理念，并积极提高经济管理人员的个人素质及业务能力。具体措施如下：第一，当前事业单位在实际经营发展过程中，需要加大招聘力度，招聘更多具有专业能力的高素质经济管理人才，同时还要对单位财务及固定资产进行合理有效的管理。第二，事业单位相关领导人员需要重视对经济管理人员的专业技术培训，加强对内部人员的系统性业务培训，从而使所有工作人员充分了解市场经济发展态势，最终使事业单位内部经济管理人员的综合能力和业务素质得到全面的提升。虽然较长时间的业务培训能够促使所有员工了解丰富的知识并掌握相应的技能，但是为保障培训效果，在完成业务培训以后，事业单位也需要对员工进行阶段性的考察，检验员工是否通过培训真正提高了能力和素养。培训结束之后对表现优秀的员工要给予必要的奖励，同时对在考核过程当中成绩不够理想或者是在

培训过程当中屡屡犯规的人员要给予必要的惩罚。这样才能促使员工意识到自身的错误和不足,并督其更深入地了解经济管理方面的知识,从而提高其经济管理素质和能力。第三,事业单位领导也需要重视对员工的考察工作,尤其要综合考察和评价员工素质与能力。员工一旦出现为了个人私利而挪用公款的现象,需立即严惩或辞退。如果员工行为严重触犯了法律,事业单位也需要将其移交到公安机关进行处置。

(二)制定有效且科学的考核目标

当前,事业单位想要提高自身的经济管理水平和质量,就需要采取必要措施降低的财政压力。这就需要事业单位进一步优化和完善相应的考核管理制度,还需要在经济管理过程中,制定有效且科学的考核目标。其中,制定考核目标对事业单位而言是至关重要的一项举措。因为对事业单位领导而言,在经济管理过程中,需要运用考核机制对员工进行必要的监督与管理,尤其需对员工一段时间内的工作表现进行合理评价。在具体评价中,对在考核过程中表现优秀的员工要给予必要的鼓励,以使其发挥出良好的榜样作用,对考核过程中成绩非常不理想的人员则需要给予一定的教育或者批评,通过教育批评让其意识到自身的不足之处,促使其不断优化工作方法和提升自身能力。事业单位内部建立合理科学的考核制度,不仅可以让员工工作热情得到充分的激发,同时也可以促使员工在不断的自我提升中获得较大的成就感。另外,事业单位在制定绩效考核目标时,需结合单位现实的情况及自身性质,以避免目标过空、过大。

(三)实现资金透明化管理

实现资金透明化管理是事业单位达成经济管理目标的关键性举措之一。在对该举措的具体实施中,首先,对事业单位领导层而言,要针对资金的具体用途实施透明化管控。针对事业单位资金实施透明化的管理有利于提高资金的利用效率,并且资金的完全透明化管理也可以实现对财务管理部门相关工作人员的合理监督,使财务部门人员及采购部门人员在工作上实现透明化,有利于事业单位领导层明确资金的流向,从而避免资金的乱用或者是浪费的现象。其次,事业单位领导层需要构建专属公众号,每一个季度或者每个月,通过专属

公众号公布资金的实际用处,并欢迎事业单位所有成员对资金用途进行的监督。同时,事业单位还需构建领导信箱,以更好地接受群众的监督。群众一旦发现事业单位相关的工作人员在实际工作的过程中通过不法手段谋取私利,可以及时举报。

(四)对“三公”经费要进行严格控制

当前,对事业单位而言,在实际经营发展过程当中要改进作风,尤其对“三公”经费要进行严格的控制。在具体工作中,事业管理单位可利用政务公开的方法强化对资金的严格管理和控制,避免由于财务监督机制不够完善而导致浪费的现象。首先,所有工作人员都需充分意识到“三公”经费重要意义和重要价值,并且了解经济管理相关规定和相应要求。其次,要进一步完善与优化公职人员报销体系,并结合相应意见或者调研情况,在经济管理过程当中,针对所存在问题采取合理科学的举措。例如对会议费用、接待用车费及差旅费等进行严格的管控。另外,还需要完善账务管理制度、费用报销审核制度,从而避免出现经费滥用或者超出预算的现象。最后,要保障基层人员的知情权、表达权、监督权,以实现工作的透明化,同时对经费滥用人员也要进行严厉的处罚,以实现经费动态化管理和监督。如果“三公”经费严重超出预算,也需要及时采取措施进行弥补、整改。这样有利对“三公”经费支出进行严格控制。总之,对“三公”经费支出进行严格控制对国内事业单位成本管理目标顺利达成有着重要意义和价值。

五、结语

综上所述,当前,强化经济管理工作是我国事业单位十分重要的举措。虽然最近几年国内事业单位经济管理工作已经获得了较大成就,但是与发达国家相比还是存在着一定差距,尤其是经济管理方面的问题相对较多。为了提高经济管理水平和质量,事业单位不仅需要逐步改进和完善监督考核机制,还需要提高工作人员专业水平,实现资金透明化管理,同时加强“三公”经费控制。

【作者简介】吕鹤(1990—),女,山东菏泽人,本科,经济师,单县人力资源和社会保障局,研究方向为经济管理。