

浅谈事业单位人力资源管理信息化建设模式

刘春梅

(确山县卫生健康教育中心, 河南 驻马店, 463200)

一、引言

受到科学技术日益进步的影响,网络信息技术被广泛运用到了不同的行业领域中。对于事业单位而言,为做到与时俱进,加快人力资源管理信息化建设势在必行。通过先进的信息技术运用,一方面,能优化当前人力资源管理的方式与步骤;另一方面,能减少人力资源管理方面的资金投入量,提高整体的工作成效,加快事业单位的发展速度。现阶段,国内事业单位人力资源管理工作的各项功能尚无法满足实际的工作需要,对此,借助信息软件,能够更好地处理报表信息,并科学判定信息源头,提高人力资源管理质量。基于此,本文主要研究事业单位的人力资源管理信息化建设。

二、事业单位人力资源管理信息化建设工作开展的价值

(一)推动事业单位的不断进步

就事业单位来说,人力资源管理工作是十分重要的。通过信息化管理手段的应用,能保证人力资源的科学配置与高效利用,从而推动事业单位的不断进步。同时,信息化建设还能创建起一个良好的工作环境,强化人力资源管理成效,提高管理效率和质量。

(二)提升对人力资源的利用率

在社会经济发展过程中,事业单位所占据的地位是十分重要的,其具有突出的公益服务价值,且其工作过程中,公益性、文化性特征是非常突出的。笔者查阅大量的相关研究资料以后发现,国内拥有140多万个机构,包括了1200万名退休工作人员,上千万名从业者。这些团体集聚了社会中的中坚力量,有助于发挥各项不同的服务功能,与广大民众的日常生活息息相关。因此,通过人力资源管理信息化建设的方式,能够高效解决一些社会中的难题,在确保人力资源管理科学性的基础上,让事业单位的服务职能得到充分发挥。同时,加快人力资源管理信息化建设速度,还能够提高事业单位的人力资源利用率,使其重要性更上一层楼。

(三)加快事业单位人力资源改革的速度

就人力资源管理而言,管理的宗旨在于提升人才的利用率,以便让不同工作岗位的人员明确自身的责任,激发出自身的潜能,进一步提升工作效率。为此,站在事业单位的角度来说,想要获得良好的工作成效,必须加快人力资源改革速度,大力推进人力资源信息化管理建设。

三、事业单位人力资源管理信息化建设模式的构建策略

(一)健全当前信息化管理平台,引入全新的人力资源管理思想

一般来说,事业单位人力资源管理工作的成效与其发展状况密切相关。企业在开展人力资源管理工作时,需要合理运用先进的网络信息化技术,引入创新性的人力资源管理思想。就当前的情况而言,国内事业单位开展人力资源管理工作的过程中,呈现出诸多缺陷与不足。部分事业单位的人力资源管理思想主要集中于人事管理方面,对人力资源管理信息化的认知程度不高,导致信息化建设受阻,无法达到既定的人力资源管理工作目标。对此,事业单位应加大对信息化技术的运用力度,引入全新的信息化管理思想,健全当前的信息化管理平台,并加快整体建设进程。同时,在推动信息化管理平台建设的过程中,应确保管理平台的安全性,并对该平台中的相关数据进行定期更新。除此之外,设计平台功能时,应参考具体状况,实现平台相关功能与人力资源管理工作的切实匹配。

(二)做好数据源管理工作

就事业单位而言,开展人力资源管理信息化建设工作时,应注意对相关信息资源进行有效整合,统一规划和分析数据源,以构建起合适的工作环境,做好数据处理工作。如此,既能保证数据源的完整性与安全性,又能充分发挥出人力资源管理信息化的功效和作用。在人力资源管理信息化建设过程中,事业单位员工属于管理主体,应该强化人事档案方面的管理工作,让人事档案的功能得以充分发挥。同时,还应积极提升人事档案管理工作者

的专业技能,使其能高效开展人事档案的收集、整理以及鉴定等工作,提高工作的规范化程度,保证档案资料质量达到相关规定。在建立人事档案数据库以后,还需对相关档案资源进行有效整合,如此,既能高效地运用档案资料,又能快速完成数据源管理相关工作。

(三)加大对共享途径的扩展力度

在事业单位开展人力资源管理的过程中,应充分体现人力资源管理工作的服务功能,以员工为主要对象,通过深入沟通和互动,达到高效管理的效果。在信息化建设管理工作推进时,应积极扩展共享途径,并确保相关人力资源数据信息的公开、透明,及时反馈相关数据信息。例如,在人力资源信息管理系统的基础上,建立相应的共享管控平台,准确输入相关员工的个人信息、绩效以及薪酬等不同方面的信息,然后借助人机交互的方式来达到在线查询相关人力资源数据信息的目的。同时,在信息管控系统中添加相应的反馈功能,如果员工发现存在数据方面的错误,便可以借助相关的反馈功能来提交错误数据给系统。等相关管理者接收到反馈信息后,可以及时回复处理,以避免发生数据信息丢失的情况,强化监管成效,提升人力资源服务效率。依靠高效的人力资源数据共享管理平台,管理者可以实现对相关数据信息的实时查询,并发挥在线培训与共享培训的作用。人力资源管理者可以将提前准备好的培训视频上传到相应的信息管理系统中,同时发布在线培训通知信息,借助互联网来制定出科学、可行的培训方案并共享,以此提升事业单位人力资源信息管理的效率。所以,加大对共享途径的扩展力度十分关键。

(四)合理选用相关软件

事业单位在开展人力资源信息化建设工作时,需要借助相关软件来提升整体的工作效率。依托信息化管理平台和相关软件,能高效管理相关数据信息,在遵循软件管控规定的同时,强化软件数据管理的成效。具体而言,可从以下方面入手。

其一,就人力资源信息化管理软件来说,应该结合事业单位具体状况进行合理设计,并通过网络化管控来达到既定的管理工作目标。其二,对有关软件进行改进和完善,以提升整体的信息化管理工作成效。其三,建立相关管理机制,优化具体的业务步骤,提高管理的规范性,增强管理工作的实际成效。如此,事业单位可以有效落实招聘、培训以及绩效管理各项工作。同时,事业单位科学分析

人力资源管理的情况,能实现人力资源管理与开发之间的密切融合,然后依靠高效的管理方式来培养出更多的专业型人才,使人才得到全方面的发展,合理配置人力资源。另外,在开展人力资源管理信息化建设工作时,还应该对事业单位的经济成本进行科学评估,以达到降低人力成本的目的,为落实发展战略奠定良好基础。

(五)建立高水平、高素质的人力资源信息化管理队伍

事业单位进行人力资源管理工作时,为提升管理质量和效率,需建立一支高水平、高素质的人力资源信息化管理队伍。从当前的情况来看,一些事业单位的人力资源管理者是非专业人员,管理经验不足,采用的管理理念也较为落后,在思想上受到了一定的限制,因此无法合理运用先进的信息化技术,进而影响到人力资源管理工作的效果。所以,在事业单位人力资源信息化建设的进程中,应全面了解相关管理者的专业技能与思想意识情况,然后针对性地编制科学、可行的培训方案,定期组织专业技能培训活动,让相关管理者逐步树立起正确的信息化意识,提升其信息化管理能力。如此,相关管理者能高效地完成人力资源信息化管理工作任务,一旦出现相关问题也可以灵活应用信息化技术加以处理。

四、结束语

综上所述,事业单位开展人力资源管理信息化建设十分重要。在具体实施过程中,应引入全新的管理思想,对人力资源管理工作投以足够的关注与重视,然后编制科学的运作管理制度,以确保人力资源管理机制的科学性、合理性。另外,还应通过健全信息化管理平台、做好数据源管理工作、加大对共享途径的扩展力度以及合理选用相关软件等策略,提升相关数据信息的质量,提升事业单位人力资源管理工作的整体成效。

【作者简介】刘春梅,确山县卫生健康教育中心。