

浅谈火电企业预算管理现状及改进策略

田应彪

(宁夏京能宁东发电有限责任公司, 宁夏 银川, 750000)

一、引言

在当前形势下,火电企业的发展受到了极大关注,但是,因为行业内部竞争形势的加剧,火电企业的发展面临着新的挑战。在企业建设过程中,企业难以平衡经济利益与可持续性发展之间的关系,在竞争中很可能会失去其赖以生存的优势。针对这种情况,火电企业在发展的过程中可从加强企业预算管理入手,以此来平衡自身利益与长远发展之间的关系,提升企业的发展优势,促进企业的进一步发展。对此,火电企业要充分重视预算管理,并认识到预算管理中存在的不足,并在此基础上采取措施进行针对性解决,提升预算管理质量,提高企业发展的动力。

二、火电企业预算管理现状

(一)对预算管理工作重视不足

在明确预算管理的含义后,火电企业要对预算管理工作的现状进行分析,分析现阶段预算管理工作的不足,并根据不足来进一步提升预算管理的科学性。但当下对预算管理的认识不足是部分火电企业的主要问题之一,如管理人员及工作人员常常忽视相关工作的开展,导致预算管理工作难以实施。企业领导层要对该问题进行分析,并采取措施解决问题,提升预算管理的水平。在行业发展的过程中,部分火电企业将自身的建设中心倾斜到利益创造中,没有认识到预算管理对于企业长期发展的重要性。另外,部分企业领导人员不够重视预算管理工作的开展,且基层管理人员及工作人员对预算管理认识不足,在一定程度上制约着预算管理水平的提升。

(二)预算管理目标缺乏合理性

预算管理目标缺乏合理性也是当前的重要问题之一,管理人员要对该问题进行分析,并以此为基础设定合理的管理目标。而出现这一问题的原因是,在设定预算管理目标工作中,各个部门之间缺乏一定的沟通,并且监督工作没有落实到位,导致预算管理目标的设定缺乏理论及数据支持,失去其合理性。而在实际工作中,没有形成统一的预算

管理目标,加之参与部门之间没有认识到自身的职责,在落实相关工作中推卸责任,在一定程度上影响到预算管理工作的效率。在开展预算管理过程中,由于没有明确的预算管理目标,管理工作没有方向,容易出现管理计划变更的情况,导致预算管理最终效果不够理想。

(三)预算管理中制度缺失

预算管理制度的缺失是影响预算管理开展的主要因素之一。在实际工作中,火电企业要加强对此因素的控制。在以往工作中,火电企业更加注重的是企业的建设效率,往往会忽视预算管理的重要性。因此,企业未能将自身的建设重心倾斜于预算管理制度的完善中,预算管理的具体开展不能得到较好的体现。企业处于行业动态变化中,但预算编制工作未随之进行动态变化,企业不能根据行业的变化及自身出现的问题完善相关制度。另外,部分火电企业相关的培训制度也不够完善,多数职工并不清楚自身在预算管理中的作用与职责,预算管理的开展缺乏人才支持,这也是限制企业发展的重要原因。

三、火电企业改进预算管理工作的针对性策略

(一)提升全员对预算管理工作的认识

在认识到预算管理在企业中应用的重要价值后,要采取针对性措施解决预算管理工作出现的问题,以此提升企业管理工作的水平。在实施相关工作前,企业要使全员职工对预算管理有正确的认识。工作人员只有提高对预算管理的认知,才能在相关工作中积极配合,保证预算管理工作可以顺利实施。企业在提升全员职工对预算管理认识的过程中,要对其进行相应的思想教育,这部分工作可以通过企业文化建设来完成。另外,要保证预算管理在工作人员工作中有所体现,使全员职工积极参与其中,久而久之,也会提升全员职工对该工作的重视。

(二)设定科学合理的预算管理目标

火电企业在加强预算管理工作的过程中,要及

时更新自身的预算管理目标,保证在合理的管理目标下实施相关工作,使工作人员提升预算管理工作的科学性。在设定预算管理的目标时,企业要积极分析自身经营及发展状况,明确企业整体发展目标,结合企业的实际发展情况,动态更新企业预算管理目标,保证该目标可以指导工作人员有效进行预算管理,进而促进企业的进一步发展。另外,在全面预算管理目标建设的过程中,要明确企业的发展计划,在发展计划的基础上设定管理目标,以提升预算管理目标的科学性和合理性,提高企业的管理水平,加快企业发展速度。

(三)完善企业的预算管理制度

在火电企业设定科学的管理目标后,企业应重视以完善的预算管理制度支撑企业完成预算管理目标。在开展相关工作的过程中,企业要注意完善预算管理制度,保证管理人员与各个部门的工作人员可以在规章制度的支持下完成预算管理工作,实现预算管理目标,使企业可以实现可持续性发展。在制度编制的过程中,企业领导层不能仅仅依靠自身对相关工作的理解来制订制度,而要与各个部门的管理人员进行交流,在明确不同部门中的预算管理问题后,完善相关管理制度,保证制度符合各个部门的运行情况,并在制度的支持下促进各个部门之间的交流,防止各个部门之间独立进行预算编制工作。另外,要在该制度下制订统一的管理计划,使相关预算人员按照计划实施工作,以保证预算管理工作的高质量开展。

(四)合理制订预算指标,改进预算编制方法

在实际预算管理中,管理人员不能盲目地进行预算相关工作,要明确预算管理指标。根据企业的发展情况及制订的指标,企业需不断地改进预算编制方法,保证在科学的预算编制方法下提升预算编制的质量,使管理人员根据预算编制工作合理地进行成本控制,避免出现浪费资金的现象。企业在设定符合自身发展的预算管理指标后,要根据各个部门的职能,将指标分配给各个部门,确保各个部门明确自身的管理职责。在改进预算编制方法中,管理人员要对以往的编制工作进行分析,明确工作中存在的漏洞,提升自身能力,与其他企业相关人员进行交流,学习和借鉴先进经验,以此提升预算编制的合理性与科学性。

(五)提升预算管理的落实力度

在企业发展的过程中,始终存在着重视既得利益、忽视预算管理的现象,导致预算管理工作的落

实力度降低,由此无法提升预算管理工作水平。因此,在完善预算管理中,企业要提升预算管理工作的落实力度,保证预算管理贯穿于整个企业建设中。在提升预算管理落实力度当中,管理人员要改变轻视生产过程中的预算控制的思想,要提升对预算管理的重视,保证后续工作可以按照计划进行。在提升预算管理落实力度工作中,要使每个工作人员明确自身职责,落实责任制,保证工作人员根据自身职责积极完成相关工作。此外,在预算管理落实时,企业要明确预算计划、指标等,且预算计划、指标等都不能轻易变化,如果出现变化,要严格进行审批,以此提升工作人员对预算管理的重视。

(六)增强考核力度,优化预算管理

要想提升预算管理的效率,企业应将预算管理工作的完成情况与参与人员的利益挂钩,以促使参与人员积极完成预算控制工作。在加大考核力度的过程中,企业需要制订完善的考核指标。考核指标的制订要结合企业发展及工作人员的能力进行分析,使工作人员可以通过努力完成指标,以此激励相关工作人员。而在优化预算管理的过程中,除了展开对预算管理人员的考核,还要积极完善相关的奖惩制度,根据考核结果进行奖励与惩罚。奖惩要保证在公平公正的环境内进行,重在激发工作人员的积极性。另外,若相关人员出现原则性失误,企业要根据工作人员的责任合理进行惩罚,以此激发工作人员的责任心,使其高质量地完成预算管理工作。

四、结语

火电企业在展开预算管理过程中,要注意分析企业预算管理中存在的问题,正视企业对预算管理的不足,正视企业在预算目标、制度、编制方法等方面的问题。针对上述问题,火电企业应提升各个部门人员对预算编制工作的认识,科学合理设置预算管理目标,完善相关制度,制订与企业发展相符的编制方法,提升预算管理的落实力度。另外,在预算管理中,火电企业也应当相应加大对相关人员的考核力度,构建完善的监督体系,使预算管理工作可以高质量开展。

【作者简介】田应彪(1985.07—),男,回族,宁夏中卫人,中级会计师,毕业于西北民族大学会计学,就职于宁夏京能宁东发电有限责任公司。