

探索企业会计内部控制的有效途径

吕 婷

(山东法拉第电气技术有限公司, 山东 济南, 250001)

一、会计内部控制对企业经营的重要性

(一) 会计内部控制是保证企业财会质量的客观要求

财会工作是企业经营管理中十分重要的管理内容之一,做好财会工作能够提高企业资金利用率,帮助企业合理配置资源,降低企业财会风险,进而为企业提供一个稳定的资金运作环境。因此,企业想要实现健康发展必须保证财会质量,而保证财会质量,做好会计内部控制是基础。通过对企业会计发挥内部控制的审计、监督、预算等功能,能够全面地监督与管理企业的财会工作,以此帮助企业及时找出财会工作中存在的不足与问题,及时解决,从而持续提高企业的财会工作质量。此外,因为内控手段多样丰富,包括预算、审计等不同类型的功能,所以通过发挥多种内控功能,能够更加全面地对财会工作中的问题作出预判、解读和对策制定等处理,进而为企业开展财会工作提供稳健保证。

(二) 会计内部控制能够更好地帮助财会人员实现转型发展

随着现代企业中财会工作的精细化与信息化发展,财会工作对从业人员的要求变得越来越高,其需要企业内的财会人员具有更强的专业技能和丰富的理论知识储备,实现全面发展。为此,传统财会人员必须加快转型步伐,并通过做好会计内部控制来实现更好、更快地转型发展。首先,会计内部控制能够及时发现企业内部财会人员在工作中存在的不足与问题,便于企业针对性地通过培训、考核等方法来帮助财会人员进步。其次,在会计内部控制要求下,财会人员会感受到一定的压力,其会从自身发展的角度出发,进一步加强对自我的管理与要求,同时积极配合会计内部控制工作开展,保证本职工作质量。所以,会计内部控制也有利于提高财会人员本身的工作自觉性和积极性,帮助财会人员实现转型发展。

(三) 会计内部控制能够促进企业科学发展

会计内部控制是现代企业实现科学发展、持续发展的客观需要。首先,企业日常工作中会产生大量的财务数据、会计数据,这些财会数据能够为企业

制定决策提供重要的依据,也能够帮助企业通过数据来判断财会工作发展情况、发展进度、发展问题,以便企业更好地落实财会工作。所以,必须要保证财会数据的真实性、有效性、完整性,而加强会计内部控制,正有助于保证各项工作环节所产生的财会数据质量。其次,企业资产构成复杂,既包括无形资产,又包括有形资产,同时内部还有大量的生产设备、技术设备等,这些都是企业发展中的重要资产,对此,如果没有一套系统、完整的会计内部控制体系,那么在资产的使用、管理、储存过程中就容易出现一些问题,进而导致资产利用效率低、资源浪费等情况。

二、企业会计内部控制工作中存在的常见问题

会计内部控制在我国企业内的应用时间较短,所以我国企业在会计内部控制的探索与应用中尚存在一些问题,如意识上的问题、技术上的问题、人员上的问题等,这无疑不利于企业构建完备的会计内部控制体系,充分发挥内控对会计工作的作用,所以企业需要针对性分析问题并解决。

(一) 企业对会计内部控制工作的认识与重视力度仍需要提高

想要做好会计内部控制工作,企业必须先对会计内部控制工作有一个正确的认识并重视,在此基础上,才能使一些工作方法、管理机制、系统流程等落实到位。但是,从现状来看,部分企业对会计内部控制的认识还有待提升,会计内部控制工作氛围不佳。具体体现为以下方面:首先,会计内部控制的主要作用是保护企业财产物资的安全性,会计信息的客观性、真实性和完整性以及财务活动的合法性和有效性,也就是说会计内部控制是用来确保企业财会质量的。会计内部控制在发挥作用的过程中,需要对企业的财会信息进行整理、分析、总结,而企业的财会信息产生于各项工作环节之中,为此就需要企业内部其他部门的积极配合与参与。不过,由于一些企业的内部沟通机制尚不完善,所以各个部门间的协作能力并不能够达到这一要求。其次,在会计内部控制工作落实过程中,企业领导往往扮演着十分重要的角色,但当下的部分企业管理

层并没有意识到会计内部控制的重要性,其对会计内部控制工作的支持力度仍待提高。

(二)会计内部控制工作中的信息化水平仍需提高

随着企业财会信息量的不断增加,会计内部控制工作想要更好地发挥内控作用,就必须实现信息化管理,但显然一些企业的会计内部控制信息化水平还有待进一步提高。首先,会计内部控制工作中需要借助一些信息化设备来进行工作,包括计算机、管理系统、硬件配套等,但部分企业在这些方面的投入与建设不足,这无疑直接阻碍了会计内部控制工作的高效开展。其次,信息化技术具有两面性,既有优点也有缺点,其带来的风险隐患不容小觑,但是,从会计内部控制信息化建设实际来看,部分企业并没有做好信息化风险防范工作。

(三)企业会计内部控制工作中人才匮乏

任何一项工作的落实及工作质量的保证,都与从业人员之间有着紧密联系,通常来说,从业人员越敬业、越专业,工作开展的效果和质量才越有保证,企业会计内部控制工作也不例外。但是,从企业从业人员现状来看,企业内控人员的能力水平参差不齐,专业素养高、工作能力强的综合性内控人才相对较少。究其原因,一方面是企业没有做好人才引进、管理、培养,招聘机制不完备,因此无法及时为企业会计内部控制工作提供所需人才。同时,企业内部培训、考核等机制不完善,也会使内控人员无法获得学习提升的机会,进而导致内部控制队伍的成长速度过慢,工作质量不佳。另一方面,企业内控岗位人才配备不足,因此在实际工作中时常会因为人手短缺而影响内控工作的开展,无法保证会计内部控制质量。

三、企业做好会计内部控制工作的有效方法探讨

根据现阶段企业会计内部控制工作中存在的问题分析可知,想要做好此项工作,就必须为会计内部控制工作发展提供一个良好的内部环境,同时还要提高从业人员的整体素质与能力,加强技术投入。

(一)提高认识,为会计内部控制工作发展提供一个良好的氛围

首先,基于会计内部控制工作需要,企业必须持续优化内部沟通机制,鼓励推动各部门间的往来与配合,促进各部门间的信息共享,如此才能保证会计内部控制工作的通畅性,使会计内部控制工作更全面开展。其次,会计内部控制工作作为企业整

体发展中的重要构成部分,想要实现更好的发展,就必须获得企业领导的正确认识与重视。为此,企业领导需要先提升自己对会计内部控制的重视,然后以身作则引导企业中更多业务人员、管理人员参与到会计内部控制工作中去。

(二)提高会计内部控制信息化水平,并做好风险防范工作

会计内部控制的信息化发展是必然趋势,因此,企业必须要加快推进会计内部控制的信息化发展,同时做好信息化风险防范工作。首先,企业要将足够的人力、物力、财力、技术等投入到会计内部控制信息化建设中,以此保证企业能顺利构建起全面的会计内部控制信息化管理机制,协助内控人员高效展开工作。其次,企业要对信息化建立客观正确的认识,做好信息化风险防范工作。企业需提高会计内部控制系统的密钥安全等级,并定期对管理系统进行病毒查杀、系统调试、更新维护等,以便及时发现系统中存在的漏洞与风险,防患于未然。

(三)企业要做好内控人才的引进、管理、培养

落实会计内部控制离不开人才的支持,因此企业必须注重对内控人才的引进、管理和培养。首先,企业应不断优化会计内部控制招聘流程,多渠道开展招聘工作,通过定向招聘、网络招聘等不同招聘方式来提高会计内部控制招聘的针对性。其次,在会计内部控制工作中,企业需加强对从业人员的管理,同时为内控人员提供更加系统完善的培训、考核,以此不断提高内控人员的工作意识和工作能力,使其能够按照企业要求保质保量地完成会计内部控制工作。此外,企业还需完善激励机制,以各种科学奖惩措施来调动内控人员的工作积极性。最后,在企业工作中,每一名内控人员都应以高标准来要求自己,学会向优秀的同事学习,并通过不断的实践与总结来提高自身的综合能力,使自身成为一名优秀的内控人才,做好会计内部控制工作。

四、结语

本文主要研究了企业会计内部控制工作中存在的问题,并以此为切入点提出了几点针对措施,希望通过本文的相关分析能够为企业做好会计内部控制工作提供一些思路上的启发。

【作者简介】吕婷(1981.5—),女,汉族,山东省济南市人,专科学历,中级会计师。