

# 业财融合在国有企业财务管理中的运用分析

陈琳

(山西西山晋兴能源有限责任公司, 山西 吕梁, 033000)

## 一、引言

当前, 国有企业正处于全面深化改革的关键时期, 国有企业原有的粗放式经济管理模式已难以适应现代市场经济发展的需求。对此, 国有企业应持续加强内部财务管控力度。财务管理作为现代企业发展的命脉, 加强业务和财务的融合, 既是实现企业精细化管理的重点, 也是当前国企财务转型创新发展的新方向。业财融合作为一种新的财务管理模式, 为企业内部资源优化配置, 实现统一化管理提供了有效途径。为此, 本文对业财融合在国企财务管理的运用进行探讨, 针对运用中存在的问题提出改革创新策略, 以期提高国企财务管理水平。

财务管理是现代企业管理体系的重要组成部分, 已成为企业发展的命脉。业财融合作为现代企业财务管理改革创新的有效途径, 也是业务与财务管理转型的一个非常重要的方面。通过构建科学的业财融合管理体制以及实施流程再造等, 建立权责相统一的岗位责任制度, 可推动国有企业财融合信息化水平的整体提升, 能有效解决传统财务管理存在的问题。现阶段, 国企正处于全面深化改革的关键时期, 如何推动和实现国有企业经济的高质量发展是每个企业经营管理者需要重视的问题。构建现代化的企业财务管理体系, 不但可以使企业对财务数据进行精准分析, 还可提高企业的宏观调控能力, 优化资源分配, 提升管理质量。

## 二、国有企业财务管理中实施业财融合的重要性

业财融合要求企业内部业务与财务进行统一管理, 其重点在于改善企业财务数据的滞后状况, 把财务数据与业务数据融合在一起, 提高财务数据的应用范围。业财融合可实现关键点管控, 为企业决策提供高质量数据, 其区别于传统的财务管理模式。在传统财务管理模式中, 财务部门只是独立完成专业的管理会计工作, 通过财务报表为企业管理者提供决策信息的参考、业绩考核的信息等; 对于业务的资产、负债和库存等情况, 业务结束后, 财务只有数据, 业务信息传递不及时、不准确, 业务

行为与财务管理严重脱节。而业财融合, 将实现财务管理对具体项目运营的全流程管控, 并基于财务共享信息平台实现对项目的业务流、资金流和信息流的数据分享, 以利润目标最大化, 及时对项目做出规划与决策, 保证业务的实施完成。

业财融合可实现企业财务管理全流程的管控, 为企业战略目标的实现提供基础保障。业财融合借助信息技术支持的财务信息共享平台, 可及时准确地收集信息, 有效防控财务风险; 每个财务工作者都可参与到业务过程中, 主观能动性得到调动, 并充当业务小助手, 针对业务流程存在的问题, 提出合理化改革建议。业财融合能够将价值管理渗透于生产经营的各个环节, 优化并完善企业经营结构, 体现财务价值, 创造企业增值, 优化资本结构, 实现筹资成本最低化, 企业价值最大化, 从整体上提高企业的财务管理水平和质量。

## 三、国有企业业财融合存在的不足

### (一) 财务管理体系不健全

随着时代的发展, 现代国有企业早已将各种先进技术和制度应用于工作当中, 国企财务管理部门更是建立了一套现代化的管理体系。财务管理部门通常能为国有企业的领导者提供相关数据分析报告, 帮助领导者把握未来发展方向, 而将业财融合理念融入当前的财务管理工作中非常重要。但在实际操作过程中, 由于建立了业财融合理念的优秀人才相对较少, 业财融合的管理经验不足, 且由于经验匮乏, 目前虽然逐渐建立了业财融合的相关制度, 但却无法建立系统、完善而科学的管理体系。如此一来, 业财融合在国有企业财务管理中的推行存在不少困难。

### (二) 企业财务工作者的专业素质参差不齐

现代企业在进行财务管理人员招聘时, 往往会聘用熟悉新型财务管理方式的人才。这一类优秀人才不仅熟悉财务管理的相关专业知识, 还能通过大数据、云技术等先进方式将财务管理工作处理得井井有条。然而, 国有企业由于体制和机制原因, 部分财务管理人员无法快速适应业财融合下的工作模

式,业财融合难以落到实处。在此情况下,国企财务管理部门在制定发展计划时,很可能脱离企业基础业务,企业最终决策方案也很可能脱离实际。

### (三) 企业财务数据更新不及时和数据失真

国有企业由于其组织架构层级多,管理反应链较长,财务管理过程中不能及时获取业务信息,导致财务数据更新不及时、准确率低。原有的企业内部业务数据和财务数据彼此相对独立,两者的数据统计口径也不同,比如业务采取“收付实现制”而财务则采用“权责发生制”,这就造成数据的不连贯。财务部分的数据报表是基于业务提供的数据,如果业务数据失真也会导致财务数据不准确,最终则不能为企业战略决策提供有效支撑。

### (四) 企业内部业务与财务部门缺乏有效沟通

业财融合对业务部门来说,是通过养成经营思维和风险意识,从而控制和规避风险,减少业务过程中不必要的损失。业财融合对财务管理部门来说,是通过了解基础业务,为国有企业制定更具有针对性、独特性的发展方针提供依据,增强国有企业的市场竞争力。而业务部门与财务部门要发挥这些作用,则要以有效的沟通为前提。在国有企业中,业务部门和财务管理部门的沟通不顺畅始终是有待解决的问题,这一问题也是制约业财融合在国有企业推行的关键因素。

## 四、业财融合在国有企业推行的策略

业财融合作为现代国有企业财务管理创新改革的有效途径,在实施业财融合过程中,应重点以制度建立为先导,以提升人员素质和提高沟通为抓手,并充分利用信息化技术。

### (一) 构建科学完善的业财融合管理体系

首先,构建科学完善的企业内部业财融合管理体系和激励机制。在具体操作过程中,可以由财务管理部门拿出业财融合节约出来的一部分利润供员工争取。员工受到激励机制的影响,特别是在了解激励机制的奖励是由业财融合节约出来时,工作积极性可进一步提高,可使员工主动参与到业财融合中。其次,建立业财融合的监督机制。要想将业财融合真正融入财务管理体系中,需要国有企业在财务管理部门中建立监管机制,由此进一步提升财务管理人员的专业水平,使业财融合真正在财务管理部门中得到具体应用。最后,建立业财融合的调整机制。科学的管理体系是一个闭合系统,可以根据不同的参数背景进行主动调整。国有企业要建立科

学完善的财务管理制度,并根据时代发展作出相应调整,实现财务管理规范化、制度化,从而更好发挥业财融合的积极作用。

### (二) 加强培训提高财务工作者的专业素质

国有企业财务工作者的专业素质直接决定业财融合贯彻执行的效果。因此,国有企业需要对财务管理人员的专业素养提出严格要求,并通过各种方式帮助财务管理人员提高整体素质。

首先,国有企业在招聘人才时,不仅需要对方具备专业财务管理知识,还需要对方拥有较高的业财融合知识水平,进而为国有企业推行业财融合奠定人才基础。其次,国有企业应安排财务管理人员进入业务部门进行轮岗学习,以提升财务管理人员对业务部门的基础认知,进而为国有企业推行业财融合奠定业务基础。最后,国有企业应注重财务管理人员的思维意识转变。财务管理人员在工作中应该具备宏观意识,跳出财务管理岗位的局限,从全局的角度通盘考虑业务,并运用财务管理知识进行价值评估,最终为领导者提出解决方案。

### (三) 建立企业内部沟通机制

信息化时代的到来加强了国有企业中部门之间的交流与合作,但业务部门和财务部门的沟通与协作仍受到多方面的限制。基于这个问题,一方面国有企业应根据企业实际,搭建业财融合网络平台,促使业务部门和财务部门能在网络平台上有效交流。另一方面,国有企业可引入ERP系统,整合业务部门和财务部门的双向交流。ERP系统是企业资源计划的简称,是一种建立在信息技术基础上,为企业员工及领导层提供服务的管理平台。ERP系统超越传统财务管理的边界,优化财务管理模式,可优化国企业务流程,对提高企业核心竞争力也具有重要作用。

## 五、结束语

业财融合作为新时代国有企业财务创新改革的有效途径,国企财务管理者应创新理念,将企业财务和业务进行统一管理,构建流程化、标准化和科学化的管理模式,从整体上提高国企的财务管理水平和质量,并为国有企业精益化管理奠定坚实的基础,实现国有企业的高质量发展。

**【作者简介】**陈琳,女,汉族,山西太原人,本科,单位为山西西山晋兴能源有限责任公司斜沟煤矿,研究方向为会计。