

财务共享模式下财务转型与财务人员角色转变

何一鸣

(河北建设投资集团有限责任公司, 河北 石家庄, 050000)

财务共享服务背景下,企业在关注财务转型与财务人员角色变化的同时,也必须紧跟社会发展步伐,通过会计电子档案、电子发票、财务智能管理等手段,来实现财务工作效率与工作质量的有效提升。在瞬息万变的时代进程中,持续对财务工作方式进行调整与完善,能为整个企业乃至整个行业的发展与协调提供支撑与帮助。财务共享一词,最早源于上个世纪80年代,由著名的汽车公司——福特提出。中国的财务共享服务理念引入和应用相比欧美发达国家较晚,在2012年,中国才迎来了大规模的财务共享时代,在这种大背景下,中兴集团、海尔集团、苏宁集团等企业也都陆续投身于财务共享建设的浪潮中。目前,国内的很多知名企业更是意识到了财务共享的重要性,在平台搭建的过程中逐步实现了线上的财务共享服务与相关的财务管理模式转换。

一、传统财务工作中的常见问题

(一) 重复性计算工作较多

传统模式下的财务人员,其主要职责是对所发生的经济业务进行记录,也就是我们所说的“记账员”,主要工作囊括了:报销、收付款、月结账、报表及报表分析等常规工作。对于一些经济业务相对较少的企业来说,下月的凭证通常就是对本月凭证的重复填写。如果相关的管理者没有提出具体要求,很多财务人员也不会主动提供内容详实的报告模板,这就导致了后续的很多经营事项都没有相关的依据可查,财务人员、财务工作更是无法最大程度发挥其内在价值。

(二) 过于关注数字本身

传统的财务工作主要是通过对经营结果的记录、对具体业务的有限参与来实现既定的工作目标。在实务操作中,企业的财务人员权限以及对信息的资源整理能力有限,他们不仅对整个生产业务的了解知之甚少,对于成本管控等原理更是很难有全面的把控。在这种大背景下,很多财务工作者在业务论证、业务开展、业务工作推进、业务发展延伸等方面缺少科学而有效的分析,所提供的财务意见往往不能为整个企业的发展提供有力支撑。

(三) 缺少有效的标准化数据整合

对于许多集团公司而言,其权属单位相对较

多,所涵盖的领域与行业也更加多元化。传统的数据分析依托于自下而上的数据汇总,逐级上报、整理带来一些不必要的时间消耗,往往导致数据提供与分析缺乏时效性,失去其原有的作用。同时,通常采用的模式化的财务数据分析方式,也模糊了不同行业的特性,无法满足集团公司经营发展需要。

二、财务共享模式下的转型与转换

(一) 财务共享模式下的管理转型

1. 减少传统核算工作

财务共享模式下,必须要将财务人员从传统的核算与计量工作中解脱出来。主要从以下方面入手:一是要站在关注业务运行的角度,来对数字背后所隐藏的内容进行整理和破解,同时还要站在公司效益最大化的角度,为公司战略和发展方向提供财务分析与财务支持。二是在实际工作中,财务人员应当经常性地去往公司主营业务第一线,对主要经济环境拥有切实的认知和了解。并通过对经济业务源头的把控来做好预判与预知工作,通过找到整个经济业务中所存在的常见问题来对后续的工作进行谋划,从财务角度入手为经济业务实现价值最大化、利润最大化提供指导。三是要对财务工作岗位进行精细化管理,使财务岗位不仅拥有出纳、报表、核算、税务等岗位能力,同时还具有结合生产业务的实际推进需要,对生产经营过程中所产生的各类费用、市场财务成本、经营分析成本、运营评价等内容能进行精准分析。企业应确保财务工作真正嵌入到日常经营工作中,为实现财务与业务的有机融合而努力。

2. 从关注事后反映转向事前分析

在财务共享模式下的财务工作中,财务人员必须要真正地参与到整个生产经营的事前与事中,在对相关结论导入更多认知的同时,突出数据分析的灵活性。

另外,在做好过程管理的同时,财务人员也需定期从财务的角度对经济活动进行分析与预判,对事前、事中与事后展开管控,将财务管理工作转变为公司管理过程中的一个核心要素。在顺应企业发展甚至财务领域发展需要的同时,依靠对过程的把控来实现经营目标的落地。

(下转第103页)

的基层统计人员享受到这方面的优惠政策。建议每年都要选拔培育一批省级、市级、县级的基层统计人才，在确保质量的前提下，适当增加人员数量，并且不断提高各项待遇，形成积极的激励机制。

3. 扩宽基层统计人员的晋升渠道和待遇保障机制，积极协调组织、人社、发改等有关部门，出台相关政策以促使干部提拔、职称评定、乡镇交通补贴发放等方面多向基层倾斜。尽快把面向基层定向评价、定向使用的中高级职称政策落实到位，充分调动广大基层统计人员的积极性。

4. 在办公经费和办公设备配备上多支持基层，现在，镇办统计站都没有办公室经费，电脑、打印机等办公设备已经使用七八年了，经常无法正常运转，面临淘汰。下村、下企业调查、催报表都是开自己的车，烧自己的油。由于统计站是双管单位，存在县局和镇办都不愿意给解决的尴尬局面，严重

影响工作开展。

5. 加强统计管理体制改革的。结合事业单位改革，改变每个镇办设立一个统计站的管理体制，由几个镇办联合设立统计分局或统计服务中心。现在，每个镇办都设有统计站，接受县统计局和当地政府的双重领导。因为在完成自身统计业务工作的同时，还得参加镇上的党建、扶贫、环保、村庄整治等各项中心工作，所以经常顾此失彼，影响统计业务的开展，也容易受到当地政府的行政干预。几个镇办联合设立统计分局或统计中心后，不再参与当地政府的中心工作，把主要精力用到开展统计调查和业务指导上，能避免不必要的行政干预，有利于统计数据质量进一步提高。

【作者简介】 俎宝东，山东省滨州市惠民县统计局辛店统计站。

(上接第89页)

(二) 财务人员角色的转变

借助财务共享服务的人力资源和数据优势，企业可以最大程度上节省各种核算时间，将更多的财务人员从枯燥、重复的工作中解脱出来。在日常工作推进过程中，每一名财务人员都应当重视提高对数据的整合汇总能力，并结合自身工作特点对财务工作重心进行再次定位，从而完成核算会计、财务会计向管理会计的华丽转身。在深度挖掘公司价值的同时，财务人员还应从战略、决策、预测、预算、管理、税务筹划等角度出发，为企业的利润最大化做出具体贡献。

财务人员在角色转换的过程中，不仅要明确相关经营业务活动的核算过程和报告程序，同时还要借助数据分析对企业经营方向进行预测、评价与合理化建议。只有从财务分析的角度入手进一步提

升财务人员的从业水平，才能真正将每一名财务人员的业务知识发挥出来，并使每一名财务从业者都能在实践的过程中成为企业管理的顾问和专家。

三、总结

综上所述，新时期下的企业竞争，不仅要关注产品与主营业务的竞争，同时也要关注人才与经营规划的竞争。在财务共享服务的大背景下，企业不仅要努力将每一名财务人员都培养成为合格的数据信息收集者、整理者，同时也要对他们进行科学赋能，在适应瞬息万变的市场竞争中，使他们拥有更加广阔的企业战略思维和管理思路。在财务共享时代中，实现对财务人员的重新定位，让财务人员成为企业不可或缺的军事参谋，才能更好地助力财务管理工作的开展。

【作者简介】 何一鸣，河北建设投资集团有限责任公司。