

“互联网+”时代下高校财会类专业就业问题探讨

唐翔, 何宁, 李明舒, 秦清英
(广西科技大学, 广西柳州, 545001)

一、引言

随着互联网技术的深入, 企业管理模式的新一轮变革浪潮拉开了序幕, 全球经济在互联网科技的推动下不断增长, “互联网+”技术打破了原有的时间、空间限制, 企业实现利润最大化目标, 不断扩宽规模的同时, 也促使涉及的业务量与业务难度直线增高。作为企业的管家——财务会计部门的工作难度便急剧增大, 只懂得传统记账会计的财会类专业学生已经难以满足企业多样化的综合型财会类人才需求。

二、影响分析

(一) 互联网时代对企业财务人员招聘影响

“互联网+”技术不断深入经济市场中, 首当其冲受到冲击的便是市场主体——企业。显而易见的是, 互联网技术带来的便利化将市场的竞争激烈程度推向了一个新的高度, 企业为了实现对市场信息高敏感度反馈、成本控制, 依托大数据、人工智能、云计算等互联网科技, 那么作为企业内控管理中的核心财务部门的要求就越发严格。高效的数据化处理技术已经可以取代手工会计完成简要、重复的会计凭证记录, 财务会计人员更应该侧重的是根据数据分析进行反馈决策水平的提升。在互联网技术如此高效性的背景下, 企业对财务会计的人员招聘便会更加严格, 理解业务、做得好财务的财会类专业学生即业财融合下的优秀人才逐步成为用人单位的门槛。

在“互联网+”技术地推动下, 企业财务、会计等财经部门对财会类专业学生需求由传统的记账会计转变为更善于数据分析, 并能给予客观科学反馈的高效财会类人才。

(二) “互联网+”对高校财会类专业的教学体系影响

国内大部分高校对财务会计专业的人才培养方案仍然停留在传统的财务会计模式, 财务会计专业的学生在校学习的主要内容仍然停留在专业知识领域, 未与“互联网+”、大智移云技术结合起来, “互联网+”技术的冲击, 高校财会类专业的教学必须要进行融合转型, 培养社会需要的综合型

财会类人才已经成为高校进行人才培养方案的改革重中之重。

(三) “互联网+”对财会类专业学生就业影响

高效便利化的互联网技术, 有如财务共享服务中心、财务智能机器人在未来必将取代传统的会计人员, 成为一种更为便捷、成本最优的模式, 那么企业因技术革新被淘汰的老财务会计人员、国内各大高校的财会类专业学生又该何去何从, “互联网+”技术的冲击使得财会类专业不再成为万金油专业, 就业需求的压缩, 而每年一批批的应届毕业生供给增加, 将使财会类专业学生面临艰难的就业压力。

三、问题分析

为获取当前财务会计专业学生对“互联网+”对本专业就业的冲击影响与反馈, 笔者团队基于广西区内高校、社会进行了问卷调查, 在区内各大高校回收有效问卷1000份, 涉及对象包括学生、教师、社会工作人员。

(一) 就业市场竞争激烈

目前全国会计从业人员已达4000万之多, 其中持有初级会计证书、中级会计证书、高级会计证书、注册会计师证书的会计人员在700万左右。而这个数据每年都保持激增, 会计人员的增多为高校的财会类专业学生顺利就业加大了难度。据广西教育厅披露的《广西2020届普通高校毕业生就业质量年度报告》, 广西区内高校财务管理、会计专业本科应届毕业生的初次就业率仅仅达到74%左右、专科略好也仅仅达到85%左右。区内的财会类专业面临的就业压力尚且如此, 在竞争更为激烈的北上广一线城市, 财会类从业人员甚多, 其高校的财会类专业每年便新增大约70万的财会类专业就业学生, 消化困难, 日后的竞争也会越发困难。

(二) 高校培养方案陈旧

当前, 大部分高校财会类人才培养方案仍将财会类专业学生的视野停留在财务、会计层面。主要涉及的方面还仅仅是记账与简要数据分析, 对学生的财务决策能力培养尚不足, 受培养教育方案的限制, 财会类专业学生在大学中仅仅只是掌握了一

些简单的专业性的财务会计专业的术语，对于财务会计专业的核心知识难以建立一个系统的体系，对于数据的分析能力也仅仅停留在财务数据的自身对比，尚未建立业务、财务、税务相融合的视野。在“互联网+”技术如此发达的今天，高校的财会类专业人才培养方案未能更好地结合已经在部分企业广泛使用的财务云共享服务、云计算等先进技术，使得财会类专业本科生停留在理论层面，专科类学生停留在操作层面，本专科化的分离，不得不使学生们需要进入到企业中从头开始学习真正的财务会计专业知识。

由此可见，财会类专业的学习培养方案关乎学生的就业大事，财会类专业学生毕业后理论、操作技术、财务思维体系的欠缺是很难和企业更新换代下来的员工相竞争，最终陷入被动局面，那么为了打破这一僵局，高校的财会类专业人才培养方案改革已经势在必行。

（三）财会类专业学生危机意识不足

无论是全国高校还是问卷调查所选的区内高校，大部分财务会计专业学生已经对“互联网+”时代下大数据、云计算、智能服务、移动共享等技术有所了解，也明白财务会计专业学生正面临转型的压力，但危机意识仍不够强，安于现状仿佛已经成为一种常态，上到任课老师，下至学生，仿佛专业面临的就业压力都没有充分重视起来，仍然局限于课上的理论和简单操作学习。对于开阔专业知识视野的投入成本还是较低，对新技术的出现，没有去学习利用，那么极可能便会被如财务机器人、财务云等所淘汰。

“互联网+”技术正在掀起一场财务会计的变革，作为财务会计专业的学生，未来财务会计的从业者，若专业知识与操作水平不足，便极可能在这场变革中沦为过往云烟，财会类专业应届毕业生的就业环境急剧恶化，其就业的压力同时也会显著增大。

四、对策与建议

当前互联网时代下，科学技术正呈现井喷式发展，企业为实现利润最大化的目标，不断地扩展业务量，财务管理模式不断进行变革，以保证足以支撑业务的发展，瞬息万变的前端业务需要的是高效、灵敏的财务管理模式，财务管理、会计人员的要求愈加严格，如何针对财会类学生就业环境恶化，高校的人才培养方法更新缓慢等问题。本文经过调研、分析与讨论出以下几点，作为打破财会类专业学生未来就业的僵局的建议。

（一）政府发挥能动作用

政府要积极发挥在市场中的引导作用，利用其政策优惠，对企业人才招聘、高校人才培养提供资助，引导行业资源进行优化配置，助力财会类就业市场的供需平衡。同时，建立相关的技能学习平台并鼓励财会类学生、就业者积极加强多方面的工作技能学习。在做好就业支持工作的同时，鼓励大学生积极创业，利用其经济手段给予资金支持，扩宽就业市场，为财会类专业学生就业提供更多的岗位与渠道的选择。

（二）高校财会类教学体系改革

财务、会计智能化已经成为一种趋势，那么财会类专业的教学体系便不能再只停留在基础、简单的记录、整理工作。在未来，重复机械的财务会计工作将会由财务智能机器所完成，那么大量的基层财务会计人员面临失业风险，高校要根据这一形式进行教学体系改革。

积极引进大数据、移动互联、云计算、智能技术与财务会计相结合的课程，推动学生们在大学学习财会类专业知识的同时，也能接触到最新最先进的财务会计的工具，为学生们进入企业能快速掌握企业的财务管理模式或者管理系统做好铺垫。同时，经过理论与先进工具的培养提高学生们的自主思考能力，视野格局不再局限于财务部分，而是站在企业全盘的角度进行总体分析，战略分析能力的提高本校财会类专业学生的就业竞争力，使财会类专业学生不至于在市场的就业竞争中吃亏。

（三）财会类学生需自我提升

作为大学生，对于自身专业的学习绝对不能只停留在课本知识，努力开阔视野也同样重要。正如古人所说“读万卷书，行万里路”。作为最热门专业之一的财会类专业，本专业的学生对于就业的危机意识都极为不足，仍然停留在数年甚至十数年前，对财务会计的变革没有提高警惕性。财务共享服务中心、财务机器人与会计电算化技术的冲击是将要颠覆企业传统的财务会计模式，企业为实现成本优化，那么组织结构扁平化必不可少的，财务会计部门在引进智能技术后，传统的会计人员被淘汰的可能性显著提高。作为财会类的专业学生不可以不提高潜在的危机意识，积极主动地学习财会类先进工具，同时培养较强的财务分析能力，对财务云等财务工具的信息能给出科学、客观的反馈。

在未来，企业需要的不再是简单的记账会计，擅长分析且能准确给出决策的财会类从业者才是企业最需要的人才，财会类学生在大学中提高危机意识，积极学习最新的财务工具，培养独立的分析能力，那么学生的就业率将显著提高。

五、总结与展望

未来的财会类专业就业竞争只会更加激烈，如若想在竞争中成为佼佼者，成功拿到心仪的工作offer，那么高校以及学生都需要共同努力，政府在旁间接助力。高校建立一套智能化的财会类专业教学体系，给与学生更多的学习方向且能接触到更先进的财会类工作，使学生在学校攻克理论知识的同时也能不脱离会计变革的大浪潮。学生以高度的忧患意识，更为主动积极地培养自身的专业知识素养，

（上接第 89 页）

首先，企业应该对自身的人力资源管理体系进行完善，在人才录用的时候，增强外聘意识，双管齐下引进优秀人才；其次，企业需要建立完善的培训制度，定期组织税务部门工作人员进行专业培训，提高其专业工作能力。培训税收筹划人才不仅要要求其对相关政策的深刻理解，同时还要其在实际工作中能够进行深度落实，对会计准则做到熟练掌握，并不断提升自身的道德修养及综合素质。如此，方能够避免人员在工作中出现过多的人为失误，从根本出发，规避税收筹划风险。

（上接第 90 页）

（二）投资收益锐减，投资战略过于冒险

KY 公司在 2016-2020 年投资收益呈现滑铁卢般的下滑趋势。KY 公司 2020 年投资收益降至 -15973.80 万元，这是源于 KY 公司采用权益法核算的长期股权投资产生了 -17356.4 万元的亏损，以及应收账款贴现出现投资损失。KY 公司在自身资金流动性不足的状况下，在 2018 年拟定收购当当网，但又在做好了详细的准备工作后终止了并购。在拟定并购方案时，KY 公司一年内到期的非流动负债为 290.2 亿元，但是 KY 公司在资金链紧绷状况下仍然要并购当当网，可见 KY 公司没有谨慎考量长期资金流动性的问题。

（三）股利分配不足

KY 公司这 5 年来，没有分发任何股利也没有安排员工持股计划，虽然这样能够让公司把精力集中在科技业务上，满足投资及还债需要，可这也削弱了股东投资及高管工作的热情。

三、优化 KY 公司财务战略的建议

（一）适当增加长期筹资，提升盈利能力

KY 公司应该平衡长短期筹资，可以通过增加

提高其对先进财会类工具的熟悉度，自身的理论水平与实操水平显著的提高，保证其在未来就业竞争中处于不败之地。

若想在这场会计变革的浪潮中站稳脚跟，高校、财会类学生、企业以及政府都要共同努力，以实现各方利益最优。

【作者简介】唐翔，男，生于 1999 年 6 月，汉族，广西科技大学，本科财务管理专业在读。

三、结语

通过税收筹划，可以帮助煤炭企业对自身的运营资金进行节约，同时进一步实现合理盈利。通过科学的税收筹划能够让煤炭企业拥有更加广阔的利润空间，同时让企业拥有更强的实力面对资金周转不灵等问题。企业应该提高税收筹划方案的合理性，加强对人才培养的重视，提高自身核心竞争力，有效规避税务风险，从而使自身的经营更加合法合规。

【作者简介】郭美玲，潞安王庄煤矿。

长期借款和信托方式进行筹资，以此扩大长期筹资的份额。此外，KY 公司运营出现亏损导致了 2020 年留存收益占权益比重为负数，因此，KY 公司要在获利能力上下功夫，把着力点放在研发和公众需求相吻合的产品上，加大数字化和移动网络端营销，并缩减企业的运营开支。

（二）谨慎投资并考虑企业的流动性

KY 公司在投资前应该对标的资产进行细致审查和科学评估，还要对自身的现金及负债状况进行检查。如果拟用大额的现金支付方式购买标的资产，要考虑自身能不能在短时间内从大额的资金流出中恢复过来。

（三）适度增加股利

KY 公司应该构建员工持股激励方案，让部分业绩优秀的员工享受公司发展的红利。也可以把股权激励方案和筹资渠道相结合，这样既可以让员工与企业的命运相联系，又可以让员工为公司兢兢业业地工作。当然，KY 公司还应适度增发股利，给投资者释放公司运营良好的信号，以提振股东信心。

【作者简介】王科，广东科技学院。