

大连市发展新型蓝色产业方向及路径研究

皮雨鹭, 智雪梅, 罗冬雪, 伍雄, 洪霞

(大连海洋大学经济管理学院, 辽宁大连, 116023)

引言

蓝色经济是一种新型的经济模式, 其具有巨大的增长潜力和强大的环境优势。世界各国已经将蓝色经济发展确定为新的经济增长点。新型蓝色产业是海洋主导的新兴技术产业, 可推动大连的产业转型, 促进新型蓝色产业的发展。随着我国提出加快海洋产业发展的理念, 大连蓝色经济区的建设已提升到国家战略地位, 这为大连新型蓝色产业的发展提供了快速通道。

大连是通向外界的窗口, 是中国北方沿海重要的中心港口城市, 同时也是风景如画的旅游小镇。此外, 大连海洋性气候, 气候宜人, 海洋产业丰富。但是, 如何寻找和确定大连海洋产业的新增长点和发展方向, 仍是一个重要的课题。

一、大连海洋产业现状及突出问题

(一) 传统海洋产业竞争力持续减弱

海洋渔业、海洋船舶工业、滨海旅游业是大连市重要的经济支柱产业。近些年来, 随着社会科技水平持续提高, 人民生活生活要求也在不断提升, 这使得大连市传统海洋产业遭到挤压, 竞争力持续减弱。

(二) 传统产业依赖严重, 产业结构升级缓慢

大连市海洋渔业、滨海旅游、海洋船舶工业和海洋交通运输业占据了大连主要产业的99%。大连海洋产业发展十分不平衡, 对传统海洋产业的依赖过大, 新兴的海洋产业在大连却并没有占据太多比重, 发展缓慢, 所以大连市海洋产业结构升级仍面对巨大障碍。

(三) 辐射地区经济不景气, 导致大连港吞吐量下降

众所周知, 大连市是中国东北地区的重要港口, 大连市港口辐射整个东北地区乃至部分内蒙古等地区。近些年来, 东北地区经济发展缓慢, 经济不景气, 市场规模小, 进出口量自然也随之减小, 这导致大连港吞吐量下降。再加上丹东港等港口兴起, 分割了大连港辐射地区, 也削弱了大连港吞吐量优势。

(四) 区域竞争不断增强

世界上各个国家对沿海经济发展都十分重视, 诸如美国、英国、日本等均制定了相关的计划条例

等, 在海洋产业方面投入大量资金, 这导致海洋产业发展迅速, 竞争也越来越激烈。大连市自改革开放以来, 在海洋经济方面一直居于国内领先地位, 但近些年不少城市都反超了大连。

二、大连新型蓝色产业发展方向及路径

随着国际化发展, 各个国家都在加快本国产业结构转型升级。大连作为东北地区重要的沿海城市, 促进产业结构转型升级, 构建新型蓝色产业体系, 已是必由之路。发展新型蓝色产业要立足于大连市现有的优势资源和产业, 采取区域集中科技发展, 开发新型蓝色产业经济区, 加强区域化合作, 推动国际化、高端化发展, 以此吸引各方经济投资, 推动蓝色产业发展。大连可通过科技研发创新——产业转型——园区开发——集群发展的模式, 来构建新型蓝色产业体系。

(一) 以科技为核心

大连以科技为核心, 通过创新技术能促进传统产业升级和新兴产业发展。这还能赋予大连实现经济增长的创新动力, 优化海洋和陆地的科技资源, 提高其核心竞争力, 促进陆地和海洋共同发展。另外, 大连要争取在一些关键性的领域取得突破, 攻坚核心技术, 实现自主知识产权, 推动经济发展。大连市充分发挥科技优势和人才资源优势, 优化福利政策, 争取留住人才, 方能实现海洋科技创新。

(二) 优化产业结构

2008年全球经济危机爆发, 导致东北地区经济严重下滑, 而深圳、杭州等城市经济却表现良好, 究其原因是一些城市实现了产业结构转型升级, 注重新兴产业的培育与发展。对此, 大连市也要加快新兴产业的发展与培育, 如海洋生物制药、海洋化工等产业。

(三) 增强蓝色产业区域型合作

加强与沿黄海12个省市地区产业的合作, 有利于蓝色产业布局与结构合理。同时, 开展区域分工对构建新型蓝色产业体系有着巨大的助推作用, 更有利于大连市核心产业的建设强化。大连还需增加与日本、韩国在蓝色产业方面高端技术、专业人员的合作。因为大连市与日本、韩国是近邻, 在地理位置方面较其他地区有着天然优势, 合作更为便利, 产业对接能力更强, 有助于打造国际化经济区。

(下转第68页)

培养好具备创新创业理念的会计学专业学生。另外，高校还可实行订单式共同培养，吸引强实力企业挑选并认真培养学生，承诺毕业之后直接入职企业。企业对所派出到高校兼职的员工也应给予充分的精神和物质的补助，解决兼职教师的后顾之忧，使其安心、放心，从而全力投身教育中。

（三）充分发挥企业导师的作用

企业兼职教师在会计学专业创新创业教育中扮演着重要的角色。企业兼职教师多年的工作经验在扎实了其会计学理论知识的同时，也培养了其创新创业理念。企业兼职教师在对学生进行创新创业教育的过程中，能够潜移默化地培养学生的创新创业能力，可以说，企业兼职教师是理想的创新创业专业教师。因此，充分利用好企业兼职教师资源，是优化会计学专业创新创业教育的关键一步。

（四）完善对教师团队的考核机制

有效的考核能够充分约束人的行为，因此，对教师团队建立完善的考核机制十分必要。考核应区别高校在职专任教师和企业兼职教师，对高校在职教师应设置细化的检验标准，在学期结束时参照此标准对教师进行评价，纳入教师的期末绩效考核。而对企业兼职教师的考核，应与企业进行协商和合作，加强企业和高校对兼职教师的共同监督和考察，以高校对兼职教师的考核为基准，纳入兼职教师所在企业的绩效考核。

（上接第 65 页）

（四）推动传统优势产业高端化

大连传统产业基础雄厚，这是转型升级的重要基础。因此，大连要抓住这部分关键，尤其关注信息技术对传统产业的拉动作用，以促进传统产业向高端化转型发展。

三、结论

大连作为一座滨海城市，其海洋经济的增长潜力是巨大的。大连应抓住机遇，积极发展新兴的蓝色产业，通过充分发挥其作为交通枢纽和丰

（五）加强对教师团队的激励政策

教师团队需要强有力的激励政策，有效的激励能够吸引优秀的教师参与到团队建设中，也能够使团队已有的教师提高对其自身的要求，约束自身的行为，加强创新创业教育工作责任心。激励政策的制定和实施需要政府、高校和企业三方的共同参与，政府通过财政资金支持，给创新创业教师提供额外的补助，高校主要给专任教师期末绩效考核加分给予政策支持，而企业则应和高校加强沟通，为企业兼职教师提供额外的奖励和绩效加分支持。

五、总结

本文以会计学专业为背景，探讨了如何将创新创业理念融入师资建设团队。在文章的开头，首先介绍了创新和创业的内涵和外延，解释了创新和创业的联系与区别。分析了会计学专业创新创业教育现状以及存在的问题，并认为人的原因是首要的，解决师资力量薄弱这一短板是重中之重。然后，又针对创新创业教育师资力量薄弱的内在原因，提出了几点改善建议。本文的研究丰富了会计学专业创新创业教育师资团队建设的文献，能为大学生的创新创业教育提供一定参考。

【作者简介】刘梦圆、文超，广东科技学院。

富海洋资源的优势，来建成强大的海洋经济，形成适应海洋产业的结构，促进海洋产业的发展，改造和完善现有海洋产业。探索发展蓝色新产业，建立具有大连特色的蓝色新产业体系，能提高大连海洋产业的竞争优势和海洋经济发展效率，推动大连成为具有海洋经济魅力、发展活力和创新精神的国际创新城市。

【作者简介】皮雨鹭、智雪梅、罗冬雪、伍雄、洪霞，大连海洋大学经济管理学院。