

金融监管强度对我国收入分配的影响研究

宿 一

(四川大学经济学院, 四川 成都, 610065)

以中国为首的发展中国家在金融监管对收入分配影响方面与发达国家存在明显差异,一方面社会保障制度和体系在其中有明显的作用,另一方面贸易的开放程度对于收入分配的影响也是不可忽视的。在我国经济发展程度相对较高的地区,金融监管对收入分配的影响相对较小;但是在经济发展程度相对较低的地区,金融监管对收入分配的影响则较大。金融监管能够有效缩小收入分配的差距,通过不断提升人力资源成本以及完善失业救济等措施来起到减小收入分配差距的作用。

一、金融监管有助于提升我国居民收入

自我国加入世界贸易组织后,我国对外交流日益频繁,再加上经济全球化的推进,我国的经济在很大程度上会受到国际经济的影响。近年来全球经济发展减速,各种国际突发事件对全球经济造成了一定的冲击,国际金融形势不容乐观。金融市场是我国市场经济的重要组成部分,推动我国金融发展有利于提升居民的收入。随着金融水平的不断提升以及金融市场的不断优化,我国经济整体发展迈上了新台阶,在此基础上,企业的营商环境得到优化,更利于减轻社会的就业压力。但是,随着金融市场的不断发展,金融市场的公平性需要得到保证,调节金融市场的发展方向以满足人们对于金融的需求,往往需要政府出面进行监管,而监管的介入方式以及监管的强度对金融市场的进一步发展具有明显作用。一方面,通过金融监管有利于提升城市和农村低收入群体的收入,保障低收入群体的金融的需求;另一方面,为农村经济引入资本化要素能够吸引资本对农村进行投资,实现乡村经济的振兴,满足农村居民对金融的需求,并促使农村金融不断融入我国的金融市场。金融市场的进一步发展需要完善的体系和制度进行监管,以此为人民提供服务,保障人民的收入,改善人民的生活质量和生活水平。

二、金融监管推动农村经济平稳发展

自我国加入世界贸易组织起,受经济全球化因素的影响,我国的金融市场在一定程度上发生了一些变化。近年来,我国的市场经济体系不断完善,人们的整体生活质量得到提高,基尼系数逐年攀升,

反映出我国经济的发展和繁荣。但是从城乡居民的收入来看,城乡居民之间的收入分配差异日益明显,我国的城市化速度不断加快在一定程度上也放大了这种趋势。一方面,传统农业产业所带来的经济效益相对较低,即便我国多地农村已开展了现代化农业发展,但农业发展具有一定的不稳定性,在一定程度上限制了资本的投资。另一方面,我国的金融市场存在资源分配不平衡的问题,农村金融在我国金融市场中处于弱势地位。通过对金融进行监管,有利于金融市场资源的合理分配,促使金融市场逐步向农村倾斜。近年来,我国的商业银行等众多的金融机构不断将注意力投向农村市场,农业的发展在一定程度上得到了金融的支持,其有利于提升农村居民的收入,同时缩小城乡居民收入分配的差异。

三、金融监管有助于限制金融市场无序发展

随着我国市场经济的不断繁荣,国外资本纷纷涌入我国,其在一定程度上推动了我国经济的发展。但是在金融市场竞争日益激烈的情况下,不对其进行合理的监管,势必会导致恶性竞争问题的发生,金融市场的无序发展将会给我国的市场经济带来负面影响。尤其是在次贷危机后,金融监管介入的方式以及其必要性逐步受到了我国社会的广泛关注。通过国内外的相关研究发现,在发达国家进行金融监管,对收入分配具有明显的负面影响;而对发展中国家进行金融监管,对收入分配具有一定的优化作用,但是在引入了就业等控制变量后,这种优化效果又会变得不稳定。由此可见,通过金融监管能够缓解当前过热的金融市场,同时避免金融寡头出现,对于推动金融市场的良性竞争具有积极作用。就英美等老牌资本主义国家而言,这些国家的金融市场监管难度相对较大,并且在发展过程中形成的监管、捕获力量相对也较大,在这种情况下,低收入群体的利益很难得到保障,金融监管的强度也很难得到体现。相较之下,非公益性利益的作用将会更明显。不过,我国的金融发展尚未达到先进的程度,监管的难度相对较小,通过金融监管,能够规范我国金融市场的发展,而通过提升人力资本、调整失业率等措施,也能有效缩小国民收入分配差距。

(下转第 56 页)

内部流程、学习成长四个维度分类设标。一是财务维度，可设置经济增加值、利润总额、资产负债率、人工成本投入产出率等指标；二是客户维度，可设置客户满意度、市场化项目增长率、路风事件率等指标；三是内部流程维度，可设置劳动生产率、旅客发送量、货物发送量、总换算周转量等指标；四是学习成长维度，可设置高技能人才占比、职工培训计划落实率、管理及科技攻坚项目增长率等指标。

（三）考评体系

一是组建领导机构和执行机构，确保顶层设计既具备战略性，又具备可执行性；二是在四维度指标体系的基础上，设置具体考核目标和行动方案，并做好动态调整，根据实际情况及时调整目标和方案；三是建立分层立体网络，形成“（国铁集团）—集团公司—站段—车间—班组”的自上而下分解目标、自下而上落实目标的良好氛围；四是与企业年度计划、预算编制、工资总额决定机制等紧密联结，实现企业战略绩效考核“总系统”和工资总额绩效考核系统等“分系统”目标同向、上下协同。

（四）注意事项

一是战略绩效考核系统的建立和实施是一个需要实时更新与追踪的过程，因此搭建科学完备、

易于操作的信息平台是确保考核系统顺利实施的关键；二是战略绩效考核系统专业性较强，前期可在小范围内先行试点，积累一定成功经验后再推广实施；三是战略绩效考核系统涉及范围较广，需要从企业高级领导者开始，抓好顶层设计并推动系统建立、实施与逐级落实；四是战略绩效考核系统的建设不可能一蹴而就，是一个需要持续优化完善的过程，因此，在专业人员指导下建立及时有效的沟通反馈机制对系统的成功实施至关重要。

四、结论

铁路企业建立战略绩效考核系统，符合铁路企业高质量发展需要，有助于企业打破传统管理模式，通过内外兼顾、上下打通的协同效应，重塑符合职工期待、客户需要、投资者青睐的全新形象，从而提升企业生产经营业绩和综合实力。

【作者简介】李玮，中国铁路北京局集团有限公司劳动工资部高级经济师。

（上接第 54 页）

四、结语

综上所述，通过金融监管有利于推动我国金融市场的发展，对于提升人们的收入水平和推动市场良性竞争也具有重要的作用。近年来，由于我国金融市场的快速发展，无论是社会的发展还是人们的生活都已离不开金融。但是当前我国金融市场尚不

完善，发展程度与欧美等资本主义国家存在明显的差距。金融监管的强度对于收入分配具有一定的影响，而金融监管对收入分配的影响依然会受到资本存量和就业情况的制约。因此，需要通过完善社会保障、扩大金融监管的影响力来有效保障公共利益。

【作者信息】宿一（1990—），男，四川省乐山市，四川大学经济学院研究生，研究方向为金融监管。

（上接第 57 页）

（三）帮助中小企业建立完善服务体系

建立完善的供应链管理服务体系，为创新型中小企业的发展提供高质量的行政法规认证、企业管理和技术支持服务。同时，完善各地的金融服务体系，为创新型中小企业发展提供金融支持和保障。各地方政府和相关行政管理部门应积极参与到创新型中小企业产业化服务体系建设中，通过加强制度创新，加快创新角色转换，来帮助创新型中小企业更好更快地发展。

五、结论

总而言之，我国企业在供应链管理方面仍存在许多不足，例如：企业与客户和供应商之间有着重要沟通，但这种沟通通常仅限于下游。同时，对于体系管理、信息共享及生产效率等方面的强化也还需要继续努力。除此之外，绿色供应链管理也是最近的热点，绿色供应链管理是促进企业良性可持续发展，社会经济和谐的重要举措，之后的研究可以尝试更多涉及这些方面。

【作者简介】黄榜法、黄培文，石河子大学。