

财务共享视角下事业单位财务管理问题研究

■ 赵娟丽

(渭南经济技术开发区审计局, 陕西 渭南, 714000)

一、引言

随着信息技术的不断发展及“互联网+”技术的普及,原有的财务管理模式已经不能适应当下事业单位财务管理的需要,在这种大背景下,财务共享模式应运而生。为了使其更好地发挥作用,满足单位社会服务的需要,事业单位必须要跟上时代步伐,充分利用信息技术优势,创建一个惠及多方的财务共享服务中心,以打破各部门之间的信息壁垒,进一步推动资源共享。基于此,本文首先阐述财务共享的相关内容,其次论述财务共享模式的特点,然后阐释事业单位在财务管理中存在的问题,最后针对问题提出相应的对策,旨在推动事业单位财务管理工作更好的开展。

当今,国内事业单位发展十分迅速。财务管理是事业单位管理工作的重要内容,对事业单位的发展具有十分重要的作用。因此,事业单位必须高度重视财务管理工作,既要实时关注国家相关准则与规范,又要考虑到自身的实际发展需求,采用科学合理的财务管理模式,以减少或避免传统财务管理模式对单位发展造成的不良影响。

二、财务共享的概述

(一) 财务共享的概念

财务共享是一种以实现优化组织结构、规范财务处理过程、提升流程效率、降低运营成本及创造价值为目的,以信息技术为手段,以财务及业务流程处理为基础的一种分布式管理模式,该模式基于市场维度,旨在为企业内外部客户提供专业的服务。财务共享是基础会计、财务管理、非内部监督审计、内部控制等财务管理工作及与之息息相关的工作的集合。财务共享模式对企业内外部发展具有重要意义。该模式的运用可促进财务工作流程的优化与完善,推动企业内部财务管理分工的进一步细化,使财务管理的作用得到最大程度的发挥,以增强单位对自身财务情况的总体掌控能力与标准化执行能力。另外,财务共享也是事业单位财务管理工作创新的基础。在这一过程中,事业单位需要遵循相关财务管理工作流程,并在此基础上运用好互联网和人工智能科学,有效提高事业单位财

务管理工作的总体效率,并使事业单位各项工作更为协调,从而减少运营成本,实现价值再创造的目的。如此,事业单位才能更好地履行其公共服务职能,为广大群众提供更好的服务。



(二) 财务共享的优势

1. 提升决策效率

面对千变万化的市场环境,事业单位只有在准确把握不断变化的信息的基础上才能更好地完成财务管理工作,推动单位发展。如果单位依旧采取传统的财务管理模式,那么信息的时效性将不能得到保证,进而影响其决策效率,对其经营管理产生消极影响。事业单位通过财务共享中心可以最大程度地将零散的信息整合起来,进而通过共享中心统一展示。这种模式有利于单位全面地了解各方面的数据,并有利于对数据进行总结与调整,进一步提高单位的资源配置效率。

2. 优化岗位设置

合理的岗位设置有利于事业单位更好地进行资源配置,提升财务管理效率。反之,如果事业单位在内部管理中存在部门重复、人员冗杂、沟通交流不畅及专业人才缺乏等问题,就会导致管理效率低下、成本过高及财务风险增加。要想真正解决这些问题,财务共享中心的设置是必不可少的。另外,事业单位还要在建立财务共享中心的基础上优化岗位设置,以此为财务管理工作提供支持。最后,当财务共享中心建立之后,原来的财务核算部门也可省去,这样事业单位就可以对各个岗位实施统一的标准管理,进而解决岗位责任重复、责任互相推诿等问题。因为财务共享模式对人员的素质

也提出了更高的要求,所以事业单位要重视对人员的选拔与培训工作,进一步推动自身整体管理效率的提高。

三、财务共享模式的特点

(一)应用领域广泛,发展迅速

当今,财务共享模式在我国的发展持续向好,越来越多的领域开始采用这一模式,且在该模式的推动下,财务管理进入了新的发展阶段。

(二)发展程度低,提升空间大

现阶段,虽然我国的财务共享模式取得了很大的成就,其发展水平也在不断提高,但是我国的财务共享服务依然处于初级阶段,提升空间很大,这与我国的国情是相符合的。因此,事业单位要想提高财务共享水平仍需加倍努力。

(三)应用优势明显,发展前景良好

与传统的财务管理模式相比,财务共享模式的优势十分明显。其系统化及规模化的特点能在很大程度上弥补传统财务管理模式分散性的缺点,也可以省去许多不必要的工作流程,减少重复性工作,极大地提升了工作效率。另外,所有的财务管理内容都聚集在统一的财务共享平台上,这有利于事业单位降低管理成本、规范相关工作及防范金融风险。

四、事业单位在财务管理中存在的问题

(一)财务管理模式单一传统,急需转型升级

在工作中,事业单位大多数工作人员抱着不求效率而求稳定的态度,以完成日常工作内容为目标,这样导致单位在内部控制管理中存在许多问题,例如:财务管理模式单一,尚未形成合理的财务决算程序,其原因主要有以下方面:一方面,事业单位有财政拨款支持,因此工作人员没有危机意识;另一方面,事业单位受到广大群众及相关部门的监督,因此,其管理层担心一旦改革创新失败,单位必将为此承担责任,于是不愿意实施财务共享模式。这也是许多事业单位在意识到自身财务管理存在的问题后,仍然采用原有的财务管理模式的主要原因。如此,事业单位自然不能以最小的投入获取最大的收益。

(二)缺乏风险意识与风险防范应对系统

与企业单位相比,事业单位具有非营利性特点,其主要职能是为民众提供公共服务。例如,公立医院的职责是确保公共卫生安全和人民群众身体健康。为此,在管理中,许多管理者认为单位无需构建完善的风险管理应对系统,仅需将国家统一

的财政拨款投入对应项目就能完成相关工作。这就导致了许多问题的产生,例如,项目的实施不符合规范、固定资产的管理混乱、购入相应设施的投标程序不严格等。这样一来容易导致管理混乱、资金流动困难、资金利用水平低等问题。

在网络时代的背景下,一方面,网络技术的发展在给企事业单位的日常工作带来便利的同时,也有利于促进其财务管理模式的改革与创新;另一方面,许多不法分子千方百计地利用网络非法采集企事业单位和个人的信息以谋取利益。因此,在财务管理中,事业单位需要具有风险防范意识,建立完善的财务管理系统与风险防范系统,以有效防范数据泄露,这是提升事业单位财务管理水平的必由之路。

(三)相关财务人员专业能力不够

当前,我国经济体制的改革逐步深化,这对事业单位财务工作者的专业水平也提出了更高的要求。然而,从很多事业单位财务工作者的实际情况来看,大部分会计人员的专业能力有待进一步提高。尤其在财务岗位细化分工的情况下,许多会计人员的工作能力已经无法满足岗位要求。在这种情况下,如果事业单位仍然不能解决工作人员专业能力较低的问题,那么其财务管理的转型与升级将很难完成,财务共享模式也很难真正应用于财务管理。

(四)财务监督机制不健全

当前,虽然我国许多事业单位在财务监督方面取得了一定成绩,但是其监督机制仍旧不完善。究其原因主要有以下几点:首先,许多事业单位还没有建立一支专业的财务监督队伍,导致其财务管理工作呈现出无方向、无秩序的状态。这也导致事业单位不能有效识别及处理财务管理中存在的风险。如此,财务风险一旦发生,再对其进行处理也就为时已晚,进而给单位造成巨大的损失。其次,大多数事业单位的财务监督体系具有很强的闭塞性,外部监督力量薄弱,缺乏多主体的共同监督,这就使财务监督体系的稳定性无法得到有效保障。为此,事业单位必须加强与外部主体的交流,且接受公众的监督。

五、财务共享视角下事业单位财务管理问题的解决措施

(一)转型升级财务管理系统

在财务共享理论的指导下,事业单位在建立财务管理系统时,应该将信息系统的建设放在首

位,在此基础上,还需构建若干相关的子系统以保障数据间的独立与融合。各子系统彼此之间在权限上要相互独立,且要兼顾每个子系统的安全性与稳定性。以下是财务管理系统建立的具体措施和注意要点:第一,保障网络报销系统的安全性和可靠性。网络报销系统应保障信息在标准规范的基础上开展兼具安全性与可靠性的信息传输,因此系统的实时化、安全化、标准化是需要重点关注的方向;第二,保障财务管理系统的准确性和及时性。在财务共享模式下,财务管理系统需要做到完整准确地对初始数据进行迅速的切换与转输,从而提高财务审批的效率和调整审批流程的目的;第三,保障财务系统中资金走向的明确性。优化财务管理系统还需要以保障收支平衡、对资金的运用进行合理规划为目的,构建相应机制体系来进一步加快资金的流动,并促进资金有效利用,以避免资金被不合理使用;第四,保障系统各程序运行的标准化。财务核算系统既要发挥财务管理等基础工作职责的办公自动化,又要保证工作程序的标准化及财务核算的秩序性与时效性。

(二)增强风险防范意识,构建财务风险预警机制

对事业单位而言提升财务风险管理能力,构建完善的财务风险预警机制具有十分重要的意义,能在很大程度上降低经济损失、增加经济效益。在该机制的建立过程中,相关人员可从以下方面入手:第一,设置有代表性的财务风险指标,可从事业单位的发展潜力、资金流量能力、运营能力及偿还能力等方向着手进行设置;第二,充分利用当前广泛使用的层次分析法来规定指标评价准则,并结合本单位的业务特点进行风险预警登记的设置。除此之外,还可以运用专业计算方法来评定财务风险指标的分值,进而划定风险等级,再根据事业单位的风险承受能力来找寻有效的风险应对策略;第三,事业单位在日常经营与管理中会产生大量的信息数据。为此,事业单位应该在信息技术的支持下,对信息数据进行有效且准确的搜索和整理,并对非正常情况进行预警。

(三)提升财务人员综合素质,提高财务共享水平

事业单位要想真正发挥财务共享模式的优势,增强自身风险防范应对能力,就必然要提高财务人员的专业素质与综合素养。如果财务管理工作人员的综合素养不足,他们便无真正树立风险防范意识,也无法采科学有效的工作方法,进而不利于单位财务管理工作效率及风险防范水平的提高。因

此,事业单位管理者一定要采取有效措施提升财务管理工作人员的专业水平和综合素质水平。其具体措施如下:第一,鼓励财务工作者不断学习和自我提升。一方面,要提高他们学习专业知识的主动性与积极性;另一方面,鼓励他们拓展知识面,掌握与财务相关的法律知识,并使其树立终身学习的观念;第二,事业单位可开展专业的培训活动,使财务人员能够受到再教育,还可邀请相关方面的专家来单位演讲,使财务人员学到更多的相关知识,开拓自身视野。在实际工作中,单位要针对财务管理软件的使用开展重点培训,进而提高财务人员先进软件的操作熟练度;第三,事业单位要持续吸引先进管理人才,建立高水平的财务管理队伍,进而为提升自身财务管理水平提供有力的人才支持。

(四)健全财务监督机制,保障财务共享模式的实施

事业单位在财务管理中要建立健全财务监督机制使每个财务工作流程的规范性与标准性得到保证,进而保障财务共享模式的实施。其具体措施有以下几点:第一,建立内部监督系统。要想提高内部监督水平,事业单位就应该建立由高层领导亲自带领、不同部门负责人共同参与的模式,以财务工作人员、审计工作人员为主体的监督队伍;第二,事业单位在日常运作中要对其内部财务管理工作进行全方位监督,及时发现财务管理体系中存在或遗留的风险问题,以保障系统运行的稳定与安全;第三,充分利用外部监督力量也是十分必要的。

六、结束语

事业单位承担着公共服务职能,因此,要兼顾经济效益与社会效益。这就要求单位必须采取科学有效的方法提升其财务管理水平。财务共享是一种新型的财务管理模式,该模式有利于事业单位财务管理工作的完善化、有序化、严密化及智能化,从而提高单位财务管理工作效率,并使其更好地履行公众服务职能。另外,该模式的运行也是事业单位财务管理工作转型升级的必经之路,不仅使财务管理流程更加完善,也增强了财务管理工作的实效性和力度,提高事业单位财务管理水平。由此可知,财务共享模式对事业单位财务管理工作的转型升级而言,势在必行。

【作者简介】赵娟丽(1984-)女,山西晋城人,本科,财务主管,审计师,研渭南经济技术开发区审计局,究方向为财务管理。